

СТАНДАРТЫ ДЛЯ ПОСТАВЩИКОВ



Наш успех в долгосрочной перспективе зависит от ответственного отношения ко всему, что мы делаем,

включая как процесс получения всего объема
необходимого сырья, товаров или услуг, так и
способы дистрибуции и продажи нашей
продукции.

Ответственное управление цепочкой поставок
является приоритетом для нашего бизнеса.

Мы убеждены, что это способствует не только
устойчивому росту нашей компании, но и
заинтересованных сторон и общества в целом.



1. Наша цель

- 1.1. Компания JTI стремится достичь самых высоких стандартов добросовестной работы во всей своей хозяйственной деятельности. Для достижения этой цели, при наличии рисков, поддержка и сотрудничество Поставщиков JTI (то есть всех поставщиков JTI) имеют огромное значение.
- 1.2. Стандарты для Поставщиков (далее — «**Стандарты**») определяют требования к поставщикам JTI. Поставщики компании также несут ответственность за обеспечение соблюдения этих Стандартов своими поставщиками.
Производители табачных листьев не подпадают под действие данных Стандартов, так как они следуют стандартам сельскохозяйственных трудовых практик, разработанных JTI.
- 1.3. Компания JTI ожидает от Поставщиков полного соблюдения настоящих Стандартов как условия ведения бизнеса с JTI. Несоблюдение требований и отказ от поддержки и сотрудничества с JTI могут повлиять на деловые отношения и привести к их прекращению.
- 1.4. JTI ожидает, что Поставщики компании будут внедрять Стандарты посредством:
- а) Внутренних правил и процедур
 - б) Обучения и коммуникации
 - в) Соответствующих мер комплексной оценки и мониторинга
- Стандарты направлены на обеспечение такого же уровня добросовестности, честности и этичного поведения, которого Поставщики могут в ответ ожидать от компании JTI.
- 1.5. Поставщики должны соблюдать местное законодательство о раскрытии информации об устойчивом развитии. В случаях отсутствия соответствующих требований, компания JTI поощряет добровольное раскрытие информации.
- 1.6. Поставщики обязаны соблюдать все применимое законодательство в области устойчивого развития, включая, помимо прочего, любые обязательства по отчетности как в рамках собственной деятельности, так и в отношении цепочек поставок вверх и вниз по цепочке. Поставщики обязаны своевременно предоставлять данные, информацию и/или сертификаты и отчетность в соответствии с требованиями JTI.
-

2. Соблюдение законодательства, нормативных актов и настоящих Стандартов

- 2.1. Поставщики обязаны постоянно соблюдать данные Стандарты, а также все действующие законы и нормативные акты во всех своих взаимодействиях с JTI.
- 2.2. Если Поставщик уличен или оштрафован за нарушение настоящих Стандартов, он должен незамедлительно сообщить об этом в JTI по адресу onebehavior@jti.com

3. Экономические санкции и экспортный контроль

- 3.1. Поставщики должны постоянно соблюдать применимые экономические санкции и режимы экспортного контроля.
-
- 3.2. Для выполнения этих обязательств Поставщикам необходимо внедрять соответствующие меры и практики, включая обучение, проверки, другие виды комплексной оценки, а также меры внутреннего контроля. Эти меры необходимо регулярно пересматривать с целью обеспечения постоянного мониторинга и снижения последствий нарушений.
-
- 3.3. Поставщики должны немедленно уведомить ЖТІ в случае, если:
- а) любая поставка товаров или услуг нарушила или может нарушить санкции и режимы экспортного контроля, которые соблюдает ЖТІ;
 - б) любая поставка товаров или услуг происходит с территории или через территорию, находящуюся под санкциями;
 - в) их товары или услуги становятся объектом санкций и экспортного контроля;
 - г) они оказываются под прямыми или косвенными санкциями.
-
- 3.4. ЖТІ намеревается проводить проверку поставщиков, их директоров и должностных лиц, а также их владельцев и других контролирующих лиц, на присутствие в соответствующих списках экономических санкций и экспортного контроля согласно процедурам ЖТІ.



4. Лицензии и разрешения

- 4.1. Поставщики несут ответственность за получение и продление всех соответствующих лицензий и разрешений, необходимых для осуществления их хозяйственной деятельности.

5. Закон о конкуренции

- 5.1. JTІ ожидает, что Поставщики будут уважать и соблюдать все действующие законы и нормы о конкуренции, а также внедрять процессы для предотвращения их нарушений.

6. Противодействие незаконной торговле

- 6.1. Целью JTІ является оказание поддержки правительствам и правоохранительным органам в предотвращении всех форм незаконной торговли, включая незаконный оборот или подделку брендов Japan Tobacco. Сфера охвата включает незаконное изготовление, распространение, ввоз, вывоз, покупку, хранение, продажу или владение продукцией JTІ с нарушением национального или международного законодательства или прав интеллектуальной собственности JTІ.
- 6.2. JTІ не приемлет торговли контрабандными, фальсифицированными или нелегальными табачными изделиями.
- 6.3. Поставщикам запрещено продавать продукцию JTІ лицам или организациям, о которых они знают, должны обоснованно знать или подозревают, что те имеют отношение к незаконной торговле.

7. Предотвращение финансовых преступлений

- 7.1. JTІ не приемлет никаких форм финансовых преступлений, включая уклонение от уплаты налогов, содействие уклонению от уплаты налогов, отмывание денег или финансирование терроризма.
- 7.2. Поставщики, а также лица, связанные с ними (например, директора, сотрудники, представители, субподрядчики или лица, представляющие или действующие от имени Поставщиков), не должны участвовать в какой-либо деятельности, практике или поведении, которые могли бы быть классифицированы как финансовое преступление.
- 7.3. Для выполнения этих обязательств Поставщики должны проводить обучающие занятия и внедрять меры финансового контроля с целью оказания поддержки JTІ в предотвращении финансовых преступлений.

8. Противодействие взяточничеству и коррупции

- 8.1. JTІ не приемлет никаких форм взяточничества и коррупции в любой из областей своей деятельности.
- 8.2. Поставщикам запрещено предлагать или принимать взятки в любой форме или участвовать в деятельности, которая может нарушать законы о борьбе с

коррупцией, применимые к Поставщикам или JTІ. Данное требование включает в себя, помимо прочего, следующее:

- а) Предоставление лицу чего-либо ценного в обмен на деловое преимущество;
 - б) Предоставление лицу чего-либо ценного в качестве вознаграждения или поощрения за ненадлежащее поведение.
-

8.3. Поставщикам запрещено совершать или принимать прямые или косвенные платежи для упрощения формальностей. Вознаграждение за упрощение формальностей является формой взяточничества, когда государственным служащим предоставляется что-то ценное в обмен на выполнение, ускорение выполнения или отказ от выполнения своих обязанностей.

8.4. Обмен чрезмерно дорогими подарками, развлекательными услугами или услугами проживания и питания считаются формой взяточничества, если они предлагаются с целью получения или сохранения преимущества в хозяйственной деятельности. Поставщикам запрещено предлагать или принимать подарки, развлекательные услуги или услуги проживания и питания или любые другие ценные вещи от имени JTІ без согласия JTІ.

8.5. JTІ не принимает никаких бонусов, предназначенных для сотрудников JTІ с целью содействия деловым отношениям с JTІ.

9. Конфликты интересов

9.1. Поставщики обязаны сообщать о любой ситуации, способной вызвать фактический или потенциальный конфликт интересов. Конфликт интересов может касаться семейных и/или других личных или деловых отношений в контексте трудоустройства, финансовых интересов, внешних рабочих обязательств, а также подарков, развлекательных услуг или услуг проживания и питания, как указано в Кодексе поведения JTІ.



10. Права человека

- 10.1. Компания JTI стремится вести свою деятельность в соответствии с международно признанными стандартами прав человека. Поставщики играют ключевую роль в обеспечении соблюдения основных прав человека, таких как права работников, субподрядчиков и сообществ, в их деятельности и производственно-сбытовой цепи.
- 10.2. Поставщики обязаны придерживаться Руководящих принципов ООН в сфере бизнеса и прав человека при разработке политик и процессов, соответствующих масштабу их компании и условиям ее деятельности, и организовать, например:
- Документально закрепленное обязательство по соблюдению прав человека;
 - Процесс комплексной проверки для выявления, предотвращения, смягчения и документирования, каким образом решаются вопросы по воздействию на реализацию прав человека.
 - Процесс рассмотрения жалоб и устранения последствий для прав человека;
 - Регулярную и прозрачную публичную отчетность об этих процессах
- 10.3. JTI ожидает от своих Поставщиков соблюдения всего объема прав человека. Как минимум, мы требуем от наших Поставщиков соблюдения международных трудовых норм Международной организации труда (МОТ):
-

а) Принудительный труд и современное рабство

Принудительный труд и современное рабство запрещены во всех формах (таких как кабальный, подневольный и принудительный труд, тюремное заключение, удержание паспорта, торговля людьми и эксплуатация). Включая:

- о Любые ограничения свободы передвижения работников на рабочем месте или в жилых помещениях;
 - о Удержание паспортов, удостоверений личности или личных документов работников;
 - о Оплату регистрационных сборов или депозитов для получения работы. В случае выявления подобных случаев указанные сборы подлежат возврату работникам.
 - о Получение товаров или услуг от поставщиков, практикующих формы современного рабства или использующих принудительный труд, включая государственные схемы трудоустройства.
 - о Поставщики JTI обязаны предоставлять работникам договоры с ясными и справедливыми условиями работы, которые понятны работникам и позволяют им увольняться без штрафных санкций при условии предварительного уведомления в разумные сроки.
-

б)

Детский труд

Детский труд запрещен. Ожидается, что Поставщики будут уважать права ребенка, принимая и поддерживая признанные на международном уровне трудовые стандарты в отношении детского труда. Включая:

- о соблюдение принципов Конвенции МОТ № 138 (О минимальном возрасте для приема на работу) и № 182 (Об искоренении наихудших форм детского труда), соблюдать минимальный установленный законом возраст для приема на работу, если местным законодательством не установлены более строгие требования.
- о При приеме на работу молодых работников (в возрасте от достижения законного возраста для трудоустройства до 18 лет) следует обеспечить надлежащие меры защиты с целью недопущения небезопасной и ночной работы, работы в опасных условиях, которая может повлиять на их физическое и психическое развитие и здоровье.

в)

Достоинное и уважительное отношение

Поставщики обязаны действовать с достоинством, уважением и честностью по отношению к своим работникам. Поставщики должны запретить и не допускать никаких форм психологического, физического, сексуального или словесного насилия, запугивания или преследования.

г)

Равное отношение

Поставщики должны обеспечивать справедливые условия труда и равные возможности для всех. Это подразумевает наличие руководящих принципов или процедур, предотвращающих дискриминацию при приеме на работу и трудоустройстве по признакам пола, расы, религии, иммиграционного статуса, возраста, инвалидности, сексуальной ориентации и другим подобным признакам.

д)

Рабочее время

Поставщики обязаны гарантировать соответствие рабочих часов, периодов отдыха и заработной платы местному законодательству и международным нормам или стандартам, наиболее благоприятным для работников. Рабочая неделя не должна превышать 60 часов, включая сверхурочные, работник должен быть иметь как минимум один выходной день каждые семь дней. Сверхурочная работа должна быть добровольной и оплачиваться по повышенной ставке.

е) **Свобода создания профсоюзов и ведения коллективных переговоров**

Поставщики должны уважать права своих сотрудников на свободу создания профсоюзов и ведения коллективных переговоров без каких-либо штрафных санкций или вмешательства или страха дискриминации, репрессий, запугивания или преследований. Поставщики обязаны уважать право всех работников на создание и вступление в профсоюзы по своему выбору, участие в коллективных переговорах и мирных собраниях, а также право работников воздерживаться от такой деятельности. В случаях, когда права на свободу создания профсоюзов и ведение коллективных переговоров ограничены действующими законами и нормативными актами, работникам должно быть разрешено выбирать и вступать в альтернативные законные формы представительства.

ж) **Соблюдение прав сотрудников**

ЖТІ ожидает, что Поставщики не будут попустительствовать угрозам, запугиванию, физическим или юридическим нападениям на защитников прав человека, включая тех, кто реализует свои права на свободу выражения мнений, объединений, мирных собраний и протестов.

з) **Ответственный поиск и закупка полезных ископаемых**

Поставщики обязаны принять процедуры, проявлять должную осмотрительность и предоставлять ЖТІ декларацию об источнике и цепочке поставок тантала, олова, вольфрама, золота и кобальта в производимой ими продукции, с целью достоверно гарантировать, что это сырье получено способом, соответствующим [Руководству по ответственным цепочкам поставок полезных ископаемых](#) из зон, затронутых конфликтами, и зон повышенного риска, принятому Организацией экономического сотрудничества и развития (ОЭСР), или подтвердить этот факт в рамках эквивалентной и признанной структуры комплексной проверки.

11. Окружающая среда

- 11.1. Поставщики должны стремиться минимизировать неблагоприятное воздействие на общество, окружающую среду и природные ресурсы, включая биоразнообразие, обеспечивая при этом охрану здоровья и безопасность населения.
-
- 11.2. Поставщикам следует визуализировать и анализировать свои производственно-сбытовой цепи и операционный контекст, а также измерять и оценивать их влияние и зависимость от природы.
-
- 11.3. Поставщики должны обеспечить получение и актуализацию всех необходимых разрешений, лицензий, согласований и регистраций, связанных с охраной окружающей среды, а также обеспечить соблюдение предписанных требований к эксплуатации и отчетности.
-
- 11.4. Поставщики должны стремиться снизить воздействие на окружающую среду продукции и услуг, поставляемых в адрес ЖТІ, путем улучшения дизайна продукции и упаковки, эффективной доставки и внедрения инновационных технологий и подходов. Запрещенные или ограниченные к использованию вещества не должны использоваться в продуктах или услугах, поставляемых ЖТІ. Поставщики должны поставлять ЖТІ только те товары или продукты, которые полностью соответствуют применимому местному и международному законодательству.
-
- 11.5. Поставщики (за исключением поставщиков табачного листа — см. пункт 11.6) должны подтвердить, что соответствующие товары, поставляемые ЖТІ (древесные материалы, каучук, глицерин и какао), не связаны с уничтожением лесов (к 2025 году) и преобразование лесов в земли нелесного назначения (к 2030 году); предоставить объемные данные по этим товарам; и обеспечить их прослеживаемость и проверку.
-
- 11.6. Поставщики табачного листа должны стремиться к тому, чтобы табак, поставляемый ЖТІ, не способствовал вырубке лесов (к 2025 году) и преобразованию земель (к 2030 году); предоставлять данные об объемах этих товаров; обеспечивать их прослеживаемость и проверку.
-

11.7.

В случае отсутствия особого местного законодательства JTI рекомендует Поставщикам:

-
- 11.7.1. Внедрить руководящие процедуры и системы управления в соответствии с признанными международными стандартами систем управления, такими как ISO 14001, которые обеспечивают выявление экологических рисков и воздействий для своей собственной деятельности и деятельности своих поставщиков, оценку и либо устранение, либо соответствующее управление этими рисками.
 - 11.7.2. Внедрить меры и методы по минимизации использования природных ресурсов, включая воду, ископаемое топливо, полезные ископаемые и продукты девственного леса.
 - 11.7.3. Устранить на уровне источника или свести к минимуму выбросы в воздух, воду и почву, а также сбросы загрязняющих веществ. Точечные источники и неконтролируемые выбросы в атмосферу, воду и почву должны быть обнаружены и отслеживаться в соответствии с нормативными требованиями. Постепенно свести к минимуму или вывести из обращения озоноразрушающие вещества и эффективно регулировать их использование в соответствии с Монреальским протоколом и применимой нормативной базой.
 - 11.7.4. Внедрить системный подход к выявлению, управлению, сокращению и переработке или должной утилизации образующихся отходов и поддерживать усилия JTI по сокращению отходов и переходу к цикличности продукции компании и ее упаковки. Поставщики обязаны использовать услуги только лицензированных подрядчиков по утилизации отходов, если они доступны и требуются. Отходы должны быть маркированы, надлежащим образом рассортированы и транспортированы безопасным образом. Отходы должны отслеживаться до момента окончательной утилизации. Требуется ведение соответствующей документации касательно отходов.
-

-
- 11.7.5. Установить научно-обоснованные цели по сокращению выбросов парниковых газов и/или внедрить планы корректирующих действий, соответствующие масштабу компаний-Поставщиков и условиям эксплуатации с целью уменьшить их вклад в изменение климата в результате хозяйственной деятельности, транспортировки и организации снабжения сырья товаров. JTİ рекомендует Поставщикам обращаться за валидацией своих целей к третьей стороне, например, в рамках инициативы «Научно обоснованные цели» (SBTi). Все цели и планы действий, разработанные Поставщиком, должны учитывать выбросы, связанные с его собственной деятельностью и существенными элементами его производственно-сбытовой цепи. Поставщики также должны стремиться увеличить долю используемой возобновляемой энергии. Поставщики сырья для JTİ обязаны рассчитать углеродный след этих материалов и предоставить JTİ информацию об интенсивности выбросов. Поставщикам рекомендуется стимулировать своих поставщиков к установлению целей по уменьшению выбросов парниковых газов и/или разработке планов действий по их сокращению.
-
- 11.7.6. Прилагать все возможные усилия для экономии воды и сокращения ее потребления, связанного с деятельностью компании и поставляемыми в JTİ материалами, путем установления целевых показателей сокращения потребления воды в соответствии с размером компании и ее операционными условиями.



12. Здравоохранение и безопасность

- 12.1. **Соблюдение местных законодательных требований по охране труда и соблюдению техники безопасности** имеет первостепенное значение. Поставщики должны соблюдать все соответствующие законодательные акты и правила в области охраны труда и соблюдения техники безопасности, обеспечивая здоровье и безопасность своих сотрудников, подрядчиков и всех лиц, с которыми они взаимодействуют в своей повседневной деятельности. Особое внимание следует уделять уязвимым категориям работников (например, беременным женщинам, работникам с ограниченными возможностями, а также молодым и пожилым работникам).
-
- 12.2. **Соблюдать Декларацию МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда, где безопасная и здоровая рабочая среда признается основным правом:** Поставщики обязаны обеспечивать безопасные и здоровые условия труда для своих сотрудников, подрядчиков и всех лиц, с которыми они взаимодействуют в своей деятельности с целью предотвращения несчастных случаев, заболеваний и травматизма на рабочем месте.
-
- 12.3. Поставщики должны разработать и поддерживать процессы выявления, оценки и контроля рисков для здоровья и безопасности, гарантировать, что работники снабжены при необходимости средствами индивидуальной защиты, а также регулярно обучать работников вопросам охраны здоровья и безопасности, ведя при этом соответствующую документацию.
-
- 12.4. Рекомендации по охране труда и соблюдению техники безопасности
- 12.4.1. Система менеджмента охраны труда и производственной безопасности: Поставщики должны создать комплексную систему менеджмента охраны труда и производственной безопасности с четко сформулированными регулирующими актами, целями и планами действий.
-
- 12.4.2. Участие работников в обеспечении охраны труда и соблюдении техники безопасности: Поставщики должны активно вовлекать работников в разработку политик и процедур по охране труда для создания культуры безопасности, позволяющей работникам принимать на себя ответственность за собственную безопасность.
-
- 12.4.3. Оценка и снижение рисков: Поставщики должны регулярно оценивать существующие риски для здоровья и безопасности с целью выявления пробелов и внедрения мер контроля в соответствии с Ранжированием методов защиты от опасных факторов.
- о Если риски сохраняются, Поставщики должны безвозмездно предоставить исправные средства индивидуальной защиты.
 - о Реализовать меры, учитывающие гендерные аспекты, включая охрану материнства.
 - о Контролировать опасные факторы, возникающие при выполнении задач со значительной физической нагрузкой.
 - о Оценить безопасность оборудования, убедиться в наличии и исправном состоянии защитных ограждений и барьеров.
-

-
- 12.4.4. Готовность к чрезвычайным ситуациям и реагирование на них: для эффективного управления инцидентами Поставщики должны иметь планы реагирования на чрезвычайные ситуации. Планы должны включать порядок информирования о чрезвычайных ситуациях, уведомления сотрудников, процедуры эвакуации, обучение работников и соответствующие учения, проводимые ежегодно или чаще, если того требует действующее законодательство. Планы также должны охватывать действия по обнаружению и тушению пожара, свободные эвакуационные пути, контактную информацию для спасателей и стратегии восстановления работоспособности, с особым вниманием к минимизации вреда для жизни, окружающей среды и имущества.
-
- 12.4.5. Мониторинг и отчетность: Поставщики должны сформировать процедуры по предотвращению, управлению, отслеживанию и сообщению о профессиональных травмах и заболеваниях. Эти процедуры должны включать меры поощрения работников к сообщению о происшествиях, классификацию и учет случаев, меры предоставления медицинской помощи, расследование и устранение причин, а также содействие возвращению работников на рабочее место. Работники должны иметь возможность избежать от надвигающейся опасности, не опасаясь последующего преследования.
-
- 12.4.6. Условия труда: Поставщики должны обеспечить безопасную и здоровую среду для своих сотрудников.
- о Регулярные проверки и оценки необходимы, чтобы гарантировать, что условия на рабочих местах соответствуют действующим стандартам.
 - о Санитария, питание и проживание. Все работники должны иметь доступ к чистым туалетным комнатам, питьевой воде, а также к санитарным помещениям для приготовления, хранения и приема пищи. В случае предоставления жилья напрямую или через третью компанию, необходимо получить гарантии его чистоты, безопасности и соответствии основным стандартам приемлемых условий проживания и потребностям работников.
 - о Промышленная гигиена: Поставщики должны выявлять, оценивать и контролировать воздействие на работников химических, биологических и физических агентов. Мониторинг воздействия должен носить регулярный характер. Текущие программы охраны здоровья должны включать образовательные материалы о рисках на рабочем месте.
-

- 12.4.7. Обучение и осведомленность: Поставщики должны предоставлять информацию и обучение по вопросам охраны труда и техники безопасности на понятном работникам языке, охватывающем все возможные вредные производственные факторы на рабочем месте. Информация должна быть размещена в доступных местах. Обучение должно учитывать специфические риски для различных демографических групп и проводиться перед началом работы и регулярно впоследствии. Необходимо поощрять работников поднимать вопросы охраны труда и техники безопасности, не опасаясь мер преследования.



13. Ответственный подход к поискам и закупке полезных ископаемых, материалов, товаров и услуг

- 13.1. Поставщик обязан провести надлежащую проверку в ходе поиска или приобретения полезных ископаемых, материалов, товаров или услуг с целью обеспечения соблюдения прав человека и предотвращения содействия конфликтам и другим неблагоприятным последствиям через свои решения и практики закупки.

14. Конфиденциальность и безопасность хранения данных

- 14.1. JTI требует от Поставщиков защищать персональные данные в соответствии с законодательством о конфиденциальности и защите данных. Персональные данные, предоставленные компанией JTI или от ее имени, должны обрабатываться или иным образом использоваться, становиться доступными и раскрываться только в соответствии с договорными условиями, согласованными с JTI.
- 14.2. JTI требует от Поставщиков следовать принципу доступа к информации по принципу «служебной необходимости» и применять технические и эксплуатационные меры для обеспечения конфиденциальности, целостности и доступности персональных данных.
- 14.3. Поставщики обязаны соблюдать все действующие законы, нормативы и отраслевые стандарты в сфере кибербезопасности. Что включает проведение оценок кибербезопасности в соответствии с требованиями законодательства или по усмотрению JTI.

Для выполнения этих обязательств Поставщики должны:

1. Обрабатывать данные только в четких, законных и конкретных деловых целях.
2. Защищать конфиденциальность, целостность и доступность данных и систем JTI.
3. Внедрять соответствующие средства контроля доступа, шифрования и защиты системы для предотвращения несанкционированного доступа или нарушений.
4. Незамедлительно сообщать о любых инцидентах безопасности, которые могут затронуть JTI.
5. Обеспечить сотрудникам Поставщика при необходимости соответствующее обучение по вопросам кибербезопасности.

15. Применение генеративного ИИ

- 15.1. Применение искусственного интеллекта (ИИ) или генеративного искусственного интеллекта (генИИ) Поставщиком в сотрудничестве с JTІ разрешается лишь при условиях и согласно правилам, установленным в соответствующем соглашении.



16. Ответственный маркетинг

- 16.1. В случае привлечения Поставщиков для проведения маркетинговых исследований, маркетинга бренда, продвижения продукции или других мероприятий по маркетингу или продажам продукции JTІ, необходимо соблюдать [Глобальные принципы маркетинга](#), принятые компанией JTІ.

Поставщик обязан соблюдать Принципы маркетинга или законодательство, если последним предусмотрены более жесткие требования и меры.

Глобальные принципы маркетинга, принятые компанией JTІ, включают следующее:

1. JTІ продвигает свою продукцию только совершеннолетним потребителям табачных изделий.
2. JTІ продвигает свою продукцию объективно и на основе точной информации.
3. Всем совершеннолетним потребителям табачных изделий следует напомнить о рисках для здоровья, связанных с этими товарами.
4. Все совершеннолетние потребители продукции JTІ со сниженным риском для здоровья должны быть проинформированы о рисках, связанных с потреблением данной продукции, т.к. эти риски не исключены полностью.

- 16.2. В соответствии с глобальными маркетинговыми принципами JTІ несовершеннолетние не должны иметь доступа к табачным изделиям или другим продуктам, содержащим никотин, а также они не могут быть целевой группой для маркетинга или продвижения этих продуктов. Это убеждение лежит в основе Кодекса поведения JTІ, маркетинговой практики, операционной политики и хозяйственной деятельности JTІ.

17. Соблюдение Стандартов и разбирательства

- 17.1. Поставщик должен в полной мере сотрудничать с JTІ в рамках любого расследования, связанного с соблюдением настоящих Стандартов JTІ.

- 17.2. JTІ оставляет за собой право периодически проверять соблюдение Поставщиком настоящих Стандартов, как силами сотрудников JTІ, так и третьей стороны. Для эффективной проверки может потребоваться доступ к помещениям, сотрудникам и соответствующей документации.

- 17.3. В случае выявления недоработок, Поставщики соглашаются взаимодействовать с JTІ для принятия своевременных и адекватных мер по их устранению.

18. Программа информирования о фактах коррупции

- 18.1. JTI обязывает своих Поставщиков разработать или поддерживать программу, позволяющую анонимно сообщать о проблемах, возникающих в рамках их хозяйственной деятельности, и принимать корректирующие меры для решения любых проблем. Программа должна защитить тех, кто добросовестно высказывает опасения, от любых форм преследования.
- 18.2. Поставщики должны немедленно уведомить JTI, если проблема связана с сотрудничеством с JTI.
-

19. Сообщение о нарушениях Стандартов JTI и Кодекса поведения JTI

- 19.1. Мы просим Поставщиков сообщать о проблемах, связанных с соблюдением настоящих Стандартов, Кодекса поведения JTI или применимого законодательства, через сервис Your Voice — основной механизм JTI для сообщения о проблемах.

JTI обеспечивает доступ к Your Voice либо через защищенный портал, управляемый независимым провайдером, доступный круглосуточно по всему миру на более чем 75 языках, либо посредством коммуникации через специальный адрес электронной почты onebehaviour@jti.com.

Мы просим Поставщиков проинформировать своих сотрудников о портале Your Voice и передать им ссылку на портал Your Voice и специальный адрес электронной почты.

Все сообщения о проблемах регистрируются и рассматриваются конфиденциально. Все подтвержденные случаи неправомерного поведения рассматриваются надлежащим образом, и преследования в отношении любого лица, сообщающего о проблеме или участвующего в любом этапе процесса Your Voice, не допускаются.

По всем вопросам можно обращаться конфиденциально через [канал Your Voice](#) или по электронной почте onebehaviour@jti.com.



Приложение

Любая ссылка на права человека в настоящих Стандартах относится к Международному биллю о правах человека, который включает:

- а) Всеобщую декларацию прав человека («[ВДПЧ](#)»)
- б) Международный пакт о гражданских и политических правах («[МПГПП](#)») и два факультативных протокола к нему
- в) Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах («[МПЭСКП](#)»)

В Стандартах JT1 также упоминаются следующие дополнительные источники:

1. [Руководящие принципы ООН в сфере бизнеса и прав человека](#)
2. Конвенции Международной организации труда ([МОТ](#)):
 - а) Конвенция о свободе объединений и защите права объединяться в профсоюзы, 1948 г. ([№ 87](#))
 - б) Конвенция о праве на организацию и ведение коллективных переговоров от 1949 г. ([№ 98](#))
 - в) Конвенция о принудительном труде от 1930 г. ([№ 29](#))
 - г) Конвенция об упразднении принудительного труда от 1957 г. ([№ 105](#))
 - д) Конвенция о минимальном возрасте для приема на работу 1973 г. ([№ 138](#))
 - е) Конвенция о запрещении и немедленных мерах по искоренению наихудших форм детского труда, 1999 г. ([№ 182](#))
 - ж) Конвенция о равном вознаграждении за труд равной ценности, 1951 г. ([№ 100](#))
 - з) Конвенция о дискриминации в области труда и занятий, 1958 г. ([№ 111](#))
 - и) Конвенция о защите заработной платы, 1949 г. ([№ 95](#))
 - к) Конвенция о продолжительности рабочего времени в промышленности, 1919 г. ([№ 1](#))
 - л) Конвенция о еженедельном отдыхе в промышленности, 1921 г. ([№ 14](#))
 - м) Конвенция об оплачиваемых отпусках (пересмотренная), 1970 г. ([№ 132](#))
 - н) Конвенция о насилии и домогательствах ([№ 190](#))
 - о) Рекомендация по пожилым работникам, 1980 г. ([№ 162](#))
 - п) Международные трудовые стандарты по Охране материнства ([№ 183](#))
 - р) Международные трудовые стандарты, касающиеся трудоустройства молодежи ([№ 146](#))
3. [Руководство ОЭСР по ответственным цепочкам поставок полезных ископаемых из зон, затронутых конфликтами, и зон повышенного риска](#)

Поставщикам предлагается дополнительно ознакомиться с документами, доступными [здесь](#) и указанными ниже:

4. [Кодекс поведения группы компаний JT](#)
5. [Кодекс поведения JTI](#)
6. [Обязательства JTI в области прав человека](#)
7. [Политика JT Group в области прав человека](#)
8. [Заявление JTI о полезных ископаемых, добываемых в зоне конфликтов](#)
9. [Политика JTI в области охраны окружающей среды](#)
10. [Стандарты JTI в области охраны окружающей среды](#)



Спасибо